

REP. N. _____



CITTA' DI GRANAROLO DELL'EMILIA
Bologna



ACCORDO

tra

l'Amministrazione Comunale di Granarolo dell'Emilia

e

**le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL confederali
dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL e UIL UILP,**

la Confederazione Italiana Agricoltori CIA e

**il Sindacato dei Pensionati di CNA (Confederazione Nazionale
dell'Artigianato) CNA Pensionati Bologna**

In data 24 ottobre 2019 si sono incontrati l'Amministrazione Comunale di Granarolo dell'Emilia, rappresentato dal Sindaco pro-tempore Alessandro Ricci, le organizzazioni sindacali Cgil Cisl e Uil confederali dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL, UIL UILP, la Confederazione Italiana Agricoltori CIA e il Sindacato dei Pensionati di CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) CNA Pensionati Bologna.

Il presente accordo disciplina l'applicazione del capitolo sicurezza e criminalità contenuto nell'accordo sul bilancio preventivo 2019 sottoscritto tra le parti e avvierà la

sperimentazione a partire dal mese di ottobre 2019, in esecuzione della delibera di Giunta comunale n. 124 del 23 settembre 2019.

In particolare intende, oltre alle azioni di prevenzione e di sensibilizzazione adottate nelle politiche comunali dare efficacia ad un intervento risarcitorio di sostegno e di vicinanza concreta e materiale su taluni rischi in materia di sicurezza personale a favore di cittadini ultrasessantacinquenni residenti nel territorio del Comune di Granarolo dell'Emilia. Tale protocollo trae i suoi contenuti dal protocollo siglato con il Comune di Bologna in una logica di armonizzazione del trattamento dei cittadini in area metropolitana.

Considerato:

- che il Comune di Granarolo dell'Emilia, pur in presenza di una difficile congiuntura economica e finanziaria, intende proseguire e attivare nuove iniziative, nei servizi a favore delle fasce deboli della popolazione al fine di mantenere e consolidare un tessuto di solidarietà sociale e di contrasto alla emarginazione e alla solitudine;
- a tal fine il Comune di Bologna, in primis, unitamente alle Rappresentanze Sindacali Confederali dei pensionati ha inteso procedere con la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa al fine di praticare e sperimentare tale attività;

Tenuto conto per quanto sopra esposto il Comune di Granarolo dell'Emilia, le Organizzazioni Sindacali Cgil Cisl e Uil confederali dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL, UIL UILP, la Confederazione Italiana Agricoltori CIA e il Sindacato dei Pensionati CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) CNA Pensionati Bologna hanno ritenuto opportuno proporre, in coerenza e analogia a quanto previsto nel Comune di Bologna, il proprio contributo alle attività necessarie di supporto ai cittadini ultrasessantacinquenni per la compilazione della richiesta di rimborso per le annualità 2019 e 2020;

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. OGGETTO

Il Comune di Granarolo dell'Emilia avvalendosi dell'organizzazione dei propri Uffici e strumenti informativi si impegna a promuovere attività positive di sostegno sul tema della sicurezza, mirate prevalentemente agli anziani ultrasessantacinquenni sostenendo l'attività delle associazioni del territorio che operano in tale ambito sociale.

Le Organizzazioni sindacali e le Confederazioni, firmatarie del presente accordo, attraverso i rispettivi sportelli di riferimento, si rendono disponibili a fornire agli anziani vittime dei reati contemplati dal presente Protocollo le forme di

accompagnamento e/o di supporto necessarie per il ripristino delle condizioni di sicurezza dell'abitazione nei casi di furto/rapina con scasso e/o per le eventuali esigenze di supporto psicologico agli anziani che ne facessero richiesta.

Il coinvolgimento dei cittadini ultrasessantacinquenni, cui sono destinate le misure di tutela previste dal presente Protocollo, avverrà attraverso gli sportelli di riferimento.

Il Comune di Granarolo dell'Emilia si impegna ad erogare, agli aventi diritto, un contributo economico a titolo di risarcimento per il sinistro subito dall'anziano.

2. TIPOLOGIE DI SINISTRI E RIMBORSI PREVISTI

Alla luce dell'esperienza consolidata e come previsto in protocolli analoghi, vengono di seguito definiti i sinistri riconosciuti nel presente protocollo, purché il reato in questione sia stato perpetrato sul territorio comunale, anche al di fuori dell'ambito domestico (ad esempio in strada, su mezzi pubblici, in luoghi chiusi purché pubblici) e che il soggetto non disponga già di un'altra copertura assicurativa che contempli un indennizzo per il medesimo evento:

- scippo
- rapina
- estorsione
- furto con destrezza
- furto conseguente a infortunio o malore dell'anziano
- furto con scasso avvenuto nell'abitazione principale di residenza dell'anziano
- furto avvenuto all'interno dell'abitazione di residenza in presenza dell'anziano e/o dei suoi familiari

Rimborsi previsti:

- euro 100,00 per sinistro, elevato a euro 500,00 nel giorno del ritiro della pensione;
- in presenza di furti con o senza scasso che determinano la necessità di intervenire per il ripristino di porte, serrature e finestre al fine di entrare e garantire la permanenza nell'abitazione principale dell'anziano è possibile ottenere un rimborso fino a un massimo di euro 300,00 su presentazione della fattura/ricevuta del professionista/ditta che è intervenuto/a per ripristinare il danno;
- rimborso forfettario per tutti gli apparecchi telefonici sottratti e denunciati nelle sedi competenti, pari a euro 60,00 euro per sinistro per ogni anziano;

 3

- rimborso spese documentate, per sottrazione di documenti.

Esclusioni:

- non si prevede il rimborso qualora l'anziano sia titolare di polizza assicurativa a copertura delle medesime tipologie di sinistro;
- il cittadino non sia residente nel Comune di Granarolo dell'Emilia da almeno 1 anno.

3. MODALITA' DI SEGNALAZIONE

La segnalazione viene raccolta dagli Sportelli dei Sindacati Cgil Cisl e Uil confederali dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL, UIL UILP, della Confederazione Italiana Agricoltori CIA e de Sindacato dei Pensionati di CNA (Confederazione Nazionale dell'Artigianato) CNA Pensionati Bologna.

L'interessato dovrà recarsi presso gli sportelli dei Sindacati o delle Confederazioni, sottoscrittori del presente accordo, entro 90 giorni dall'accaduto, per la compilazione del modulo di segnalazione.

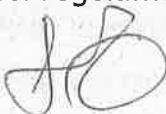
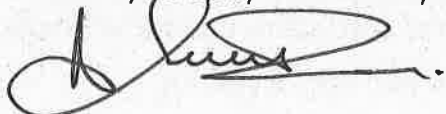
Lo sportello supporta l'anziano nella compilazione del modulo di segnalazione al quale viene allegata:

- copia della denuncia effettuata alle Forze dell'Ordine competenti
- copia del documento d'identità
- copia codice IBAN rilasciato dalla banca
- nel caso di furto di contanti dal bancomat il codice di blocco della carta
- nel caso di furto dei documenti copia della denuncia alle Forze dell'Ordine.

Entro la prima settimana del mese successivo alla raccolta dei moduli di segnalazione gli sportelli preposti sul territorio trasmettono, preferibilmente tramite posta elettronica certificata (comune.granarolodellemilia@cert.provincia.bo.it), la modulistica e i documenti allegati al Comune di Granarolo dell'Emilia - Area Servizi finanziari, che provvederà alla liquidazione dei contributi richiesti, previa verifica della correttezza della richiesta.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, relativi all'espletamento di attività riconducibili al presente protocollo d'intesa in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal D. Lgs del 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii, e del regolamento UE 2016/679.



5. DURATA

Il presente Protocollo d'Intesa ha durata dalla data di sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2020, previo accordo tra le parti firmatarie; è ammessa la proroga non tacita.

INFINE

Il Comune di Granarolo dell'Emilia si impegna a redigere un report annuale sull'andamento del protocollo.

L'accordo è sperimentale e prevede, da parte del Comune, uno stanziamento annuo pari ad euro 5.000,00.

Le parti si impegnano trascorsi i primi 6 mesi a fare un incontro di monitoraggio e di andamento dello stesso.

PER L'AMMINISTRAZIONE

COMUNALE

Il Sindaco
Alessandro Ricci


PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI/CONFEDERAZIONI

CGIL 

CISL 

UIL 

CIA _____

CNA 

SPI 

