

Verbale di accordo  
tra Amministrazione comunale di Montereenzio  
e OO.SS. CGIL- CISL - UIL

Montereenzio, lì 20 febbraio 2018

Premesso

- che le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL confederali, dei pensionati e delle categorie, in occasione del Bilancio di previsione 2018, hanno presentato ai Comuni del Distretto San Lazzaro di Savena una piattaforma, datata 11 dicembre 2017;
- che l'amministrazione comunale di Montereenzio, rappresentata dall'Assessore al Bilancio Raffaele Tomba, nell'incontro del 20 febbraio ha espresso la condivisione per l'analisi del contesto socio economico e per gli obiettivi proposti dalle OOSS per le politiche del Comune;

Successivamente le parti hanno approfondito i temi proposti nella piattaforma sindacali e hanno convenuto che:

- è opportuno promuovere la funzione di pianificazione strategica della Città Metropolitana, in occasione della prossima approvazione del PSC, in particolare per quanto riguarda la definizione di un assetto istituzionale organico e funzionale (centralità delle unioni distrettuali, progetto di fusioni che produca un assetto dei comuni della città metropolitana adeguato per dimensioni degli enti). Inoltre, ma non secondario, il ruolo che dovrà avere la Città Metropolitana nel garantire parità di diritti sociali dei suoi cittadini ed equità di accesso alle prestazioni
- è opportuno continuare a sollecitare l'ingresso in tempi brevi del Comune di San Lazzaro nell'Unione Savena-Idice per rafforzare la coesione e la cooperazione istituzionale tra i Comuni dell'Ambito, soprattutto nell'ottica di assicurare ai cittadini una omogeneità di trattamento tributario e normativo, nel quadro di una amministrazione pubblica moderna ed efficiente;
- è opportuno utilizzare l'occasione della programmazione partecipata del Piano di zona per perseguire gli obiettivi strategici del Piano Sociale e Sanitario regionale, sia per quanto riguarda l'assetto organizzativo (dimensione distrettuale delle politiche e dei servizi, servizio sociale territoriale di dimensioni distrettuali, ASP come forma unica gestionale, equità di offerta delle prestazioni), sia per quanto riguarda le priorità di intervento (lotta alla povertà e sostegno al lavoro, domiciliarità, tutela dei minori e diritto allo studio);

L'amministrazione comunale ha poi illustrato le scelte politiche contenute nel Bilancio 2018, che si presenta ancora difficile per la limitatezza delle entrate (vedi allegato). In particolare è stato sottolineato l'impegno per la gestione associata nell'Unione, per la sicurezza (nuovo sistema autovelox e telecamere), per il personale (progressioni orizzontali, nuovo contratto di lavoro, quattro assunzioni, budget per la formazione, budget per la sicurezza sul lavoro, ricollocazioni di due dipendenti impiegati attualmente nelle pulizie in mansioni più qualificate), reinternalizzazione del servizio di refezione scolastica che sarà prodotto attraverso una società di proprietà pubblica (Solaris);

Le organizzazioni sindacali, apprezzando l'impegno per una possibile riduzione delle tariffe scolastiche, hanno sollecitato l'amministrazione a cooperare con le Amministrazioni limitrofe per conseguire maggiori risorse da destinare agli investimenti e al sostegno dell'occupazione e delle imprese.

Al termine dell'incontro le parti hanno individuato i progetti su cui cooperare per lo sviluppo economico e sociale:

- progetto di incontro della domanda e dell'offerta di lavoro, che si basi su una analisi delle competenze dei lavoratori non occupati, delle esigenze delle imprese locali e delle vocazioni imprenditoriali del territorio;
- progetto di un sistema di assistenza domiciliare distrettuale che sia in grado di integrare servizio di assistenza domiciliare accreditata, progetto badanti, care givers, risorse delle famiglie e risorse private, nell'ottica di prevenire l'istituzionalizzazione;
- progetto di politiche distrettuali educativo-scolastiche, a partire dalla tutela dei minori, dal diritto allo studio, dal diritto alla salute e dalla promozione di stili di vita sani e socializzanti.

Contestualmente al presente accordo, le parti hanno sottoscritto anche un accordo per impedire la concessione di spazi pubblici a organizzazioni che si richiamano al fascismo, al razzismo e alla discriminazione sociale.

Monterenzio, 20 febbraio 2018

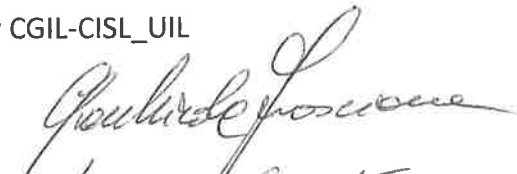
Per l'amministrazione Comunale

Il Sindaco  
(Pierdante Spadoni)



per CGIL-CISL UIL

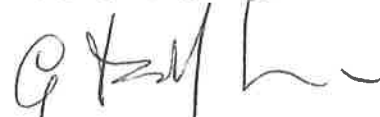
CISL



SPI



CGIL



UIL



Allegato

## Scelte dell'Amministrazione Comunale di Monterenzio, per il bilancio 2017

### Unione

Finanziamento completo delle quote per la gestione associata delle funzioni delegate all'Unione (430.000 euro)

### Sicurezza

- Sperimentazione di un nuovo sistema rilevazione stradale e allestimento di telecamere di sorveglianza nelle frazioni (40.000 euro)

### Servizi

- Messa a regime della gestione associata delle politiche sociali in Unione e del servizio sociale territoriale dell'Unione
- Ingresso in Solaris per ERP e Refezione scolastica – Conseguente reinternalizzazione della refezione, ora in appalto (260.000 euro)
- Potenziamento sostegno scolastico disabili (150.000 euro)
- Avvio concessione gestione per museo e area archeologica (32.500 euro)
- Progetto di digitalizzazione dei reperti archeologici, finanziato da Regione (6.000 euro)

### Personale

- Progressioni orizzontali (17 dipendenti su 22)
- Assunzione di un C geometra, un D ingegnere e un D polizia Municipale a tempo indeterminato da luglio
- Assunzione di un anagrafista a tempo determinato per supplire un dipendente in congedo familiare
- Acquisto di servizi per supporto per Ufficio Scuola e Ufficio Tecnico fino a giugno, nelle more dei concorsi (52.500 euro)
- Accorpamento budget per la formazione sotto la responsabilità del segretario (4.000 euro)
- Valorizzazione dei due dipendenti attualmente impegnato nelle pulizie e loro impiego presso l'Ufficio scuola e l'URP
- Budget dedicato per sicurezza sul lavoro (4.000 euro per i dispositivi di sicurezza e la formazione)

### Lavori

- Servizio neve (27.000 euro)
- Efficientamento scuola media (350.000 euro finanziati dalla Banca Europea degli investimenti)

### Provveditorato

- Rottamazione 4 auto e un pullmino
- Leasing per una auto e un pullmino
- Contenimento del 10% delle spese per utenze
- Pulizie in appalto da luglio

