

## Verbale di incontro

Modena, 21 ottobre 2016

Tra

Trenkwalder S.r.l., alla presenza dell'Amministratore Unico, sig. Peter Zehentleitner (di seguito anche l'Azienda)

e

Le OO.SS. nazionali NIDIL CGIL - FELSA – CISL e UIL TEMP (di seguito anche le OO. SS).

L'Azienda dichiara che

- In data 14 Ottobre u.s. le veniva comunicata la sospensione delle linee di credito bancario, circostanza che conseguentemente le ha impedito di far fronte con la consueta puntualità all'esecuzione dei pagamenti nei confronti della maggior parte dei lavoratori somministrati;
- In data 17 Ottobre u.s. provvedeva ad informare tutti i lavoratori somministrati interessati dell'impossibilità di far fronte, nel breve, al pagamento delle retribuzioni relative alle competenze di settembre; parimenti provvedeva ad allertare anche le aziende utilizzatrici;
- In pari data con il contributo delle Istituzioni locali ha ottenuto e presenziato ad un incontro presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali acquisendo con inaspettata tempestività e prontezza un documento ufficiale nel quale l'Ente manifesta ampia disponibilità ad attivarsi per l'individuazione di soluzioni che possano consentire la continuità aziendale (v. allegato);
- In data 18 Ottobre u.s. - pur essendosi acquisita nuova documentazione a sostegno - gli istituti di credito confermavano il diniego alla riapertura delle linee credito;
- Conseguentemente venivano redatte delle linee guida per consentire alle aziende utilizzatrici richiedenti il pagamento diretto dei lavoratori a loro somministrati in concreta applicazione del principio di responsabilità solidale di cui all'art 35 co. 2 del D.Lgs. 81/2015. A seguito di tale pagamento l'utilizzatore è surrogato di diritto ai sensi dell'art. 1203 co. 3 cc nel diritto di credito del lavoratore somministrato verso Trenkwalder e così estinguerà, per compensazione legale – sino a concorrenza del pagamento effettuato – il proprio debito verso Trenkwalder;
- Rispetto invece alle aziende utilizzatrici per le quali Trenkwalder è venuta a conoscenza che avevano provveduto al pagamento anticipato delle fatture, l'Agenzia per il Lavoro ha provveduto al pagamento delle competenze dovute in data anteriore al deposito del ricorso per concordato;
- In data 20 Ottobre u.s. in ragione del procrastinarsi della situazione di criticità - a tutela della continuità aziendale - è stata depositata domanda per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo "con riserva": unica strada in grado di consentire all'azienda di ripristinare in tempi rapidi la liquidità necessaria per la ripresa della propria attività ordinaria;



- Il Tribunale di Modena con decreto in pari data ha accolto la nostra domanda, fissando termine sino al 20 gennaio 2017 per la presentazione di un piano industriale, economico e finanziario, e ha nominato il Prof. Avv. Sido Bonfatti quale commissario giudiziale;
- A seguito di ciò, in data odierna si è tenuto un incontro con il predetto commissario il quale è stato reso edotto della situazione della società e sarà tempestivamente aggiornato rispetto anche ai contenuti del presente verbale;
- L'Azienda in tal senso e tenuto conto che nell'ultimo trimestre ha registrato performance molto positive - di notevole incremento del proprio fatturato - è confidente che nel corso della prossima settimana possa addivenire alla risoluzione di questa criticità perfezionando i pagamenti ancora dovuti in favore dei lavoratori somministrati;

Le OO.SS. preso atto delle dichiarazioni e del piano illustrato dall'Azienda, hanno richiesto di tutelare le posizioni dei lavoratori somministrati sia con riferimento alla rinuncia all'applicazione di qualsivoglia penalità legata alla risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie nonché di favorire la cessione dei contratti di lavoro nei casi di assunzione a tempo indeterminato, rinunciando altresì all'indennità di preavviso.

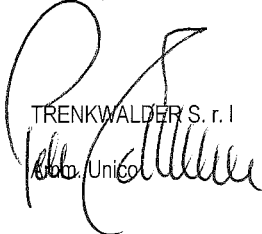
Tutto ciò premesso e considerato, le Parti hanno convenuto quanto segue

1. Con riferimento ai lavoratori assunti dall'Agenzia per il Lavoro a tempo determinato, quest'ultima rinuncia all'applicazione della penalità di risoluzione anticipata di cui all'art. 36 CCNL di categoria.
2. Con riferimento ai lavoratori assunti a tempo indeterminato dall'Agenzia per il Lavoro favorirà la cessione individuale del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 1406 c.c., rinunciando all'indennità di preavviso di cui all'art. 35 CCNL di categoria.

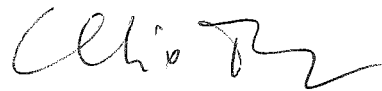
Resta inteso che quanto sopra convenuto sub 1. e 2. è subordinato all'eventuale autorizzazione del Tribunale di Modena.

Le Parti si incontreranno decorsi 15 giorni dalla stipula del presente accordo per un aggiornamento rispetto alla situazione aziendale.

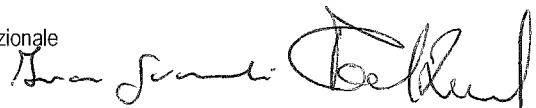
Letto, confermato e sottoscritto.

TRENKWALDER S. r. l.  
 Unico  


NIDIL-CGIL Nazionale



FELSA-CISL Nazionale



UIL TEMP Nazionale





*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

Il Responsabile della Segreteria Tecnica del Ministro

Roma, 17 OTT. 2016

Gent.mo dott. Zehentleitner,  
ho ricevuto ed esaminato la Sua nota riguardante la situazione della Trenkwalder s.r.l., ed in particolare l'esposizione debitoria nei confronti dell'Agenzia delle Entrate e dell'INPS.

Per quanto di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'attenzione è ovviamente rivolta alla salvaguardia della situazione occupazionale e dei diritti retributivi e previdenziali dei lavoratori coinvolti nella vicenda.

In questo senso, ci attiveremo, dunque, presso l'INPS per verificare la percorribilità di soluzioni che possano consentire la continuità aziendale, garantendo comunque il recupero dei crediti maturati.  
Colgo l'occasione per inviarle un cordiale saluto

Bruno Busacca

Peter Zehentleitner  
Amministratore Unico  
Trenkwalder s.r.l.  
MODENA