

VERBALE DI ACCORDO SUL BILANCIO PREVENTIVO 2012

tra:

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE di MONTERENZIO e

le OO.SS. CGIL CISL UIL -Confederali di Categoria e Pensionati-

L'Amministrazione e le OO.SS., consapevoli dei gravi problemi che investono la società italiana, in termini economici, sociali e produttivi, ritengono che in questo momento di difficoltà, che richiede sacrifici non piccoli alle comunità locali, sia necessario articolare una comune azione diretta ad alleviare gli elementi negativi della situazione. Intendono, in particolare, favorire il mantenimento e il rafforzamento della coesione sociale nei campi di azione dell'Amministrazione locale e creare le condizioni per un processo di ripresa e di crescita della realtà economica e occupazionale.

Condividono la preoccupazione per la continua e rilevante riduzione delle risorse statali destinate agli enti locali che per il Comune di Monterenzio si tradurrà, nel 2012, in 749.000€ in meno, a fronte di crescenti bisogni dei cittadini colpiti dalla crisi.

Le parti convengono sull'obiettivo fondamentale della qualificazione ulteriore e sul mantenimento del sistema dei servizi socio assistenziali, educativi e di welfare in grado di fronteggiare i crescenti e nuovi bisogni, per dare concrete risposte alle fasce deboli.

E' condiviso l'impegno crescente dell'Amministrazione a mettere in atto tutte le azioni possibili per il contrasto all'evasione e all'elusione. In particolare, oltre a mantenere le linee di azione fino ad ora svolte, l'Amministrazione si impegna ad attivare le seguenti ulteriori azioni:

- a) valutare con le amministrazioni comunali del Distretto la creazione di un ufficio distrettuale antievasione;
- b) controllare gli affitti a canone concordato;
- c) partecipare al controllo dell'evasione erariale e contributiva, utilizzando anche le possibilità offerte dai nuovi strumenti normativi;
- d) utilizzare nuove banche dati;
- e) potenziare i controlli delle dichiarazioni ISEE, con particolare riferimento alla componente mobiliare del patrimonio, e acquisire anche ulteriori dati su alcuni beni durevoli, indicatori di capacità contributiva.

Le parti concordano di attivare un tavolo di confronto periodico sull'attività svolta dall'Ente e di destinare alla spesa sociale la parte prevalente delle risorse recuperate.

L'A.C. intende rafforzare l'Unione montana dei comuni delle Valli Savena e Idice con la messa in comune dei servizi e con l'obiettivo primario di efficienza e contenimento dei costi per i cittadini.

Rette e Tariffe

Tenendo presenti le proposte sindacali avanzate l'anno scorso e per fare maggiore equità, per l'anno scolastico 2012/2013 vengono rivisitate le rette scolastiche attraverso una maggiore diversificazione della compartecipazione degli utenti sulla base del reddito Isee, che comporta una riduzione per le fasce di reddito più basse e in taluni casi una contribuzione più alta per chi non presenta la dichiarazione Isee. Le esenzioni verranno applicate sulla base delle relazioni dei servizi sociali. Le articolazioni delle rette scolastiche comporteranno un maggiore onere per l'A.C. di 55.000 €.

Servizio Nido: è previsto l'ampliamento dell'offerta dal prossimo settembre per n. posti da 23 a 39 bambini + over booking consentito per legge fino a n. 45. L'AC si impegna ad un confronto preventivo alla gara di appalto con il sindacato.

Viene introdotta la tariffa personalizzata, con moltiplicatore dell'Isee di 1,5, compresa tra un minimo di 105 € (per redditi fino a 7.000 € Isee) al mese e un massimo di 525 € (isee superiore a 35.000 €). A chi non presenta la certificazione Isee e ai non residenti si applica la tariffa di 580,00 € mensili. La tariffa è onnicomprensiva del pasto. Il regolamento in fase di approvazione determinerà le riduzioni per i periodi di sospensione dell'attività e per eventuali lunghi periodi di assenza giustificati.

Le OO.SS. chiedono di abbassare la tariffa minima per il nido.

L'A.C. si impegna a proseguire il confronto con le OO.SS. al fine di estendere ai servizi extrascolastici (pre-post scuola, laboratori) l'applicazione dell'Isee e per un regolamento più omogeneo per i diversi servizi scolastici.

Servizio Assistenza a Domicilio: nessun aumento è previsto. Si conferma il servizio di assistenza psicologica per gli assistiti SAD e/o per i loro familiari.

TIA: adeguamento Istat del 2,5% (già deliberata a dicembre 2011) con l'aumento di sconto per gli utenti domestici che conferiscono rifiuti differenziati presso la SEA Comunale.

IMU

L'A.C. emanerà entro la scadenza del 30 settembre p.v. il regolamento IMU; al momento sono prevedibili le seguenti linee di indirizzo:

aliquota prima casa allo 0,55%, per gli altri fabbricati si va verso l'aliquota massima dell'1,06%, ad eccezione delle unità locate a canone concordato e per le nuove imprese nei primi 2 anni di attività per le quali si prevede l'aliquota base dello 0,76%. La prima casa, tenuta a disposizione dei ricoverati in casa di cura e di riposo, lungo degenti, è assimilata alla prima casa e all'aliquota apposita adottata.

Per l'IMU della prima casa si concorda di introdurre un fondo di restituzione per ulteriori detrazioni (in aggiunta a quelle previste dalla normativa nazionale e comunque fino a coprire l'intero importo dell'IMU dovuta) a favore di cittadini che abbiano le seguenti condizioni reddituali Isee:

fino a 15.000 €

fino a 20.000 € in presenza di redditi da lavoro dipendente e pensionati. L'entità dell'ulteriore detrazione è prevista tra 40 e 70 € da stabilire in sede di regolamento.

Alle condizioni reddituali sopracitate si prevede un'ulteriore detrazione di 50€ se nel nucleo familiare è presente un portatore di handicap non autosufficiente certificato al 100%.

L'A.C. si impegna ad un ulteriore confronto con le OO.SS. prima della definizione del regolamento IMU.

Tavolo Anziani

Per approfondire le tematiche relative alle politiche per gli anziani le parti concordano l'istituzione di un tavolo comunale di confronto, per il quale l'A.C. si rende disponibile a fornire i dati statistici richiesti negli incontri e a confrontarsi con le OO.SS. dei Pensionati sulla scorta della piattaforma presentata.

Monterenzio 21 giugno 2012

L.C.S.

Per l'Amministrazione Comunale

p. le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL