

MONITORAGGIO CONTRATTAZIONE

(Rilevazioni del 2025 su dati del 2024)



AZIENDE MONITORATE

Include tutte le aziende in cui le categorie hanno almeno 1 iscritto e che occupano almeno 50 addetti



AZIENDE
498*

*481 nell'anno precedente



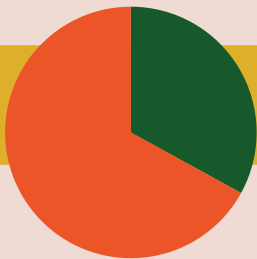
AZIENDE IN CUI SI APPLICA
LA CONTRATTAZIONE DI
SECONDO LIVELLO

336



DI CUI CON
CONTENUTO
ECONOMICO

238



PERCENTUALE
67%

ADDETTI

Sono considerati anche i tempi determinati, gli apprendisti e i somministrati (sia a tempo determinato che indeterminato).



ADDETTI

109.889*

Di cui 55.000
nella manifattura

*101.212 nell'anno precedente



OPERAI

37.669



IMPIEGATI

70.760



ISCRITTI

22.576



ADDETTI A CUI SI
APPLICA UN
CONTRATTO DI
SECONDO LIVELLO
CON CONTENUTO
ECONOMICO

60.471**

**55% del totale

AMMORTIZZATORI SOCIALI

L'azienda ha fatto ricorso nel 2024 ad ammortizzatori sociali (comprese procedure collettive)?

SI*
97

NO
348

*20% dei lavoratori



SMART WORKING

Regolato da
accordi
individuali

91

Non è
ammesso

175

Regolato da
regolamento
aziendale

37

119

Regolato da
accordo sindacale

CONTRATTAZIONE AZIENDALE



CONTRATTI INTEGRATIVI

336



DI CUI AZIENDALI
265



DI CUI DI GRUPPO
71

SALARIO

Quantità di salario aggiuntivo erogato nel corso del 2024, prendendo in considerazione il livello di riferimento del CCNL applicato, come somma del premio di risultato e di tutti gli importi fissi della contrattazione.

Non è da considerare il welfare. Non sono da considerare le indennità.



€ 221.898.468,00*

Media per addetto

€ 2.019,00*

Media per addetto a cui si applica un contratto di secondo livello con contenuto economico

€ 3.669,00*

*valore in Euro annuale

Erano 205.182.727,00€ nell'anno precedente

WELFARE

Quantità annuale di welfare aggiuntivo al CCNL effettivamente riconosciuto nel 2024 (buoni spesa o cifre inserite nella piattaforma di welfare).

È esclusa la previdenza complementare, i buoni pasto, la sanità integrativa o eventuali conversioni su base volontaria del PDR in welfare.



€ 16.202.289,00

Il welfare è riconosciuto:

PER ACCORDO

108

UNILATERALMENTE

45

APPALTI

Nella contrattazione aziendale si affronta il tema appalti (diritti di informazione, mappatura dettagliata, diritti sindacali per i lavoratori degli appalti, clausola sociale)?



SI*

NO

97

247

*29% sul totale dei contratti di secondo livello

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

Nella contrattazione aziendale sono previste riduzioni dell'orario di lavoro a parità di salario?

(Non sono considerate riduzioni già previste nel CCNL di categoria)



SI*

NO

91

240

*27% sul totale dei contratti di secondo livello

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

La contrattazione aziendale interviene sull'organizzazione del lavoro (tempi, ritmi, carichi di lavoro)?



SI*

NO

159

192

*47% sul totale dei contratti di secondo livello

GENERE

C'è contrattazione aggiuntiva al CCNL in materia di genitorialità, permessi, integrazione economica o in termini di durata ai congedi parentali, sostegno all'occupazione femminile o altre buone pratiche?



SI*

NO

159

197

*47% sul totale dei contratti di secondo livello
+ 24 accordi rispetto all'anno precedente

ANTIDISCRIMINAZIONE

C'è un capitolo nella contrattazione aziendale contro le discriminazioni (di ogni tipo), contro la violenza contro le donne e/o a favore delle differenze?



SI*

NO

134

203

*40% sul totale dei contratti di secondo livello
+ 25 accordi rispetto all'anno precedente