

MONITORAGGIO CONTRATTAZIONE

(Rilevazioni del 2024 su dati del 2023)



AZIENDE MONITORATE

Include tutte le aziende in cui le categorie hanno almeno 1 iscritto e che occupano almeno 50 addetti.



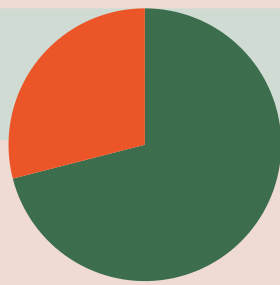
AZIENDE
481



AZIENDE IN CUI SI
APPLICA LA
CONTRATTAZIONE DI
SECONDO LIVELLO
343



DI CUI CON
CONTENUTO
ECONOMICO
223



PERCENTUALE
71%

ADDETTI

Sono considerati anche i tempi determinati, gli apprendisti e i somministrati (sia a tempo determinato che indeterminato)



ADDETTI
101.212



OPERAI
34.572



IMPIEGATI
66.640



ISCRITTI
21.646

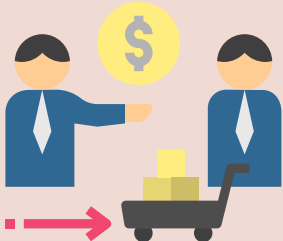


ADDETTI A CUI SI
APPLICA UN
CONTRATTO DI
SECONDO LIVELLO
CON CONTENUTO
ECONOMICO
64.926*

*64% del totale

APPALTI

Sono presenti in Azienda
appalti continuativi?



SI NO
180 220

Sono presenti part-
time involontari?

SI NO
105 307

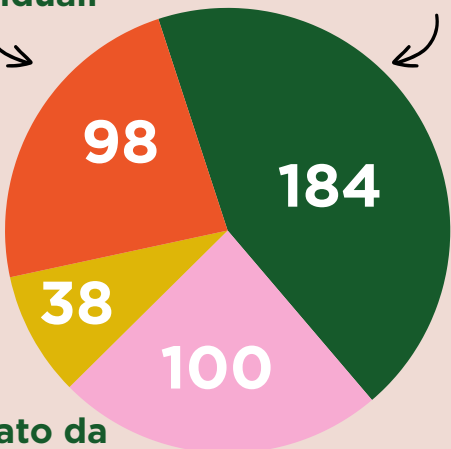
PART-TIME



SMART WORKING

Regolato da
accordi
individuali

Non è
ammesso



Regolato da
regolamento
aziendale

Regolato da
accordo sindacale

CONTRATTAZIONE AZIENDALE



CONTRATTI INTEGRATIVI
343



DI CUI AZIENDALI
257



DI CUI DI GRUPPO
86

SALARIO

Quantità di salario aggiuntivo erogato nel corso del 2023, prendendo in considerazione il livello di riferimento del CCNL applicato, come somma del premio di risultato e di tutti gli importi fissi della contrattazione.

Non è da considerare il welfare. Non sono da considerare le indennità.



€ 205.182.727,36*

*valore in Euro annuale

WELFARE

Quantità annuale di welfare aggiuntivo al CCNL effettivamente riconosciuto nel 2023 (buoni spesa, benzina o cifre inserite nella piattaforma di welfare).

E' esclusa la previdenza complementare, la sanità integrativa o eventuali conversioni su base volontaria del PDR in welfare.



€ 22.314.011

Il welfare è riconosciuto:

PER ACCORDO

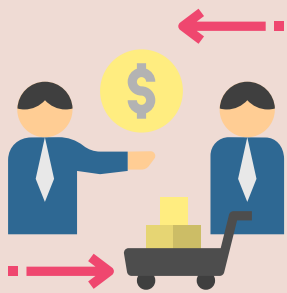
127

UNILATERALMENTE

39

APPALTI

Nella contrattazione aziendale si affronta il tema APPALTI (diritti di informazione, mappatura dettagliata, diritti sindacali per i lavoratori degli appalti, clausola sociale)?



SI* NO
92 225

*27% sul totale dei contratti di secondo livello

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

La contrattazione aziendale interviene sull'organizzazione del lavoro (tempi, ritmi, carichi di lavoro)?



SI* NO
186 159

*54% sul totale dei contratti di secondo livello

GENERE

C'è contrattazione aggiuntiva al CCNL in materia di genitorialità, permessi, integrazione economica o in termini di durata ai congedi parentali, sostegno all'occupazione femminile o altre buone pratiche?



SI* NO
135 195

*39% sul totale dei contratti di secondo livello

ANTIDISCRIMINAZIONE

C'è un capitolo nella contrattazione aziendale contro le discriminazioni (di ogni tipo), contro la violenza contro le donne e/o a favore delle differenze?

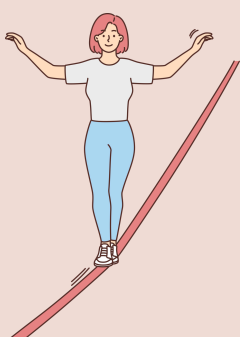


SI* NO
109 208

*32% sul totale dei contratti di secondo livello

PRECARIETÀ

C'è contrattazione aziendale per limitare la precarietà?



SI* NO
132 195

*38% sul totale dei contratti di secondo livello

DIRITTI INDIVIDUALI

Sono previsti nella contrattazione aziendale "diritti individuali" aggiuntivi al CCNL?



SI* NO
252 80

*73% sul totale dei contratti di secondo livello

RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Nella contrattazione aziendale sono previste riduzioni dell'orario di lavoro a parità di salario (ad es. turni ridotti)? (Non sono considerate riduzioni già previste nel CCNL di categoria)



SI* NO
101 246

*29% sul totale dei contratti di secondo livello